



РОССТАТ  
**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО РЕСПУБЛИКЕ ДАГЕСТАН  
(ДАГЕСТАНСТАТ)**

Абубакарова ул., д.104, г. Махачкала, 367029  
e-mail: [05@rosstat.gov.ru](mailto:05@rosstat.gov.ru) сайт: 05.rosstat.gov.ru  
тел.: (8722) 55-15-54, доб.05-020  
факс: (8722) 55-33-79

28.10.2024 НШ-Т05-2/307-ДР

Руководителю  
организации (предприятия)

О порядке предоставления отчета по  
форме №1-Т (проф) по состоянию на  
31 октября 2024 года.

В соответствии с Федеральным планом статистических работ на 2024 год, (код работы - 12152017) проводится выборочное обследование по форме № 1-Т (проф) «Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам», по состоянию на 31 октября 2024 года. Форма 1-Т (проф) предоставляется 1 раз в 2 года, ОКУД – 0606029, версия шаблона от 02-10-2024, утверждена приказом Росстата от 31.07.2024 № 338.

Обследованию подлежат юридические лица (кроме субъектов малого предпринимательства), попавшие в выборку. Заполненная форма предоставляется в Дагестанстат по месту фактического осуществления деятельности юридического лица (обособленного подразделения) **с 1-го рабочего дня после отчетного периода по 30 ноября 2024 года.**

Бланк с указаниями по заполнению формы № 1-Т (проф), XML-шаблон, **а также справочник по распределению работников по подгруппам и группам ОКЗ**, размещен на Интернет портале Росстата по адресу: <http://rosstat.gov.ru/> Главная страница/ Респондентам/ Формы федерального статистического наблюдения и формы бухгалтерской (финансовой) отчетности/ Альбом форм федерального статистического наблюдения/ 2024 год/ **0606029**.

В соответствии с Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 500 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» и статьей 8 Федерального закона «Об основах государственного регулирования торговой деятельности в Российской Федерации» с 2021 года первичные статистические данные по формам федерального статистического наблюдения предоставляются в форме **электронного документа, подписанного электронной подписью**. Эта обязанность введена для всех юридических лиц с 30 декабря 2020 года.

Отчет необходимо предоставить в электронном виде (XML формат) через спецоператора связи или систему **web-сбора** (<https://websbor.rosstat.gov.ru>) (в режиме On-Line).

В графе 4 в списочную численность работников включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.

Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на неполное рабочее время, учитываются в списочной численности, как целые единицы. Работники, совмещающие в организации несколько профессий, учитываются только один раз по основной профессии.

Не включаются следующие работники:

принятые на работу по совместительству из других организаций;

выполнявшие работы по договорам подряда и другим договорам гражданско-правового характера;

находившиеся в отпусках по беременности и родам, в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком;

военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

При распределении работников по профессиональным группам (занятиям) **следует руководствоваться Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ)**, введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст. Справочник содержит 9 листов, каждый из которых соответствует одной из основных групп. По каждой профессиональной группе ОКЗ приводится перечень профессий, входящих в эту группу.

В графе 5 указывается потребность организации в работниках для замещения имеющихся вакантных рабочих мест в распределении по профессиональным группам. Вакансия половины ставки (0,5) по штату учитывается как целая единица.

К вакантным рабочим местам относятся места, освободившиеся в результате увольнения сотрудников, ухода в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, а также вновь созданные рабочие места, на которые планируется принять сотрудников в течение 30 дней после отчетного периода. **В случае если вакантные места заняты внутренними совместителями и организация не предпринимает активных действий по поиску работников, то в форме эту потребность в работниках отражать не следует.**

**Обращаем ваше внимание, что потребность в работниках для замещения вакантных рабочих мест в форме 1-Т (проф) гр.2 стр. 1 должна соответствовать этому показателю по форме № П-4 (НЗ) за 3 квартал 2024 г. стр. 12.**

Просим организовать представление Вашей организацией сведений по форме федерального статистического наблюдения в **установленный срок.**

**Нарушение порядка или несвоевременное предоставление первичных статистических данных, либо предоставление недостоверных первичных статистических данных влечет ответственность руководителя, установленную статьей 13.19 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (в ред. ФЗ от 30.12.2015г №442-ФЗ), с наложением административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от двадцати тысяч до семидесяти тысяч рублей.**

С уважением,

Заместитель руководителя

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

00FC16D588D7EE32F15C682C0EC9075E12

Владелец: Шихшабекова Наида Мигаждиновна

Действителен: с 21.09.2023 по 14.12.2024

Н.М. Шихшабекова